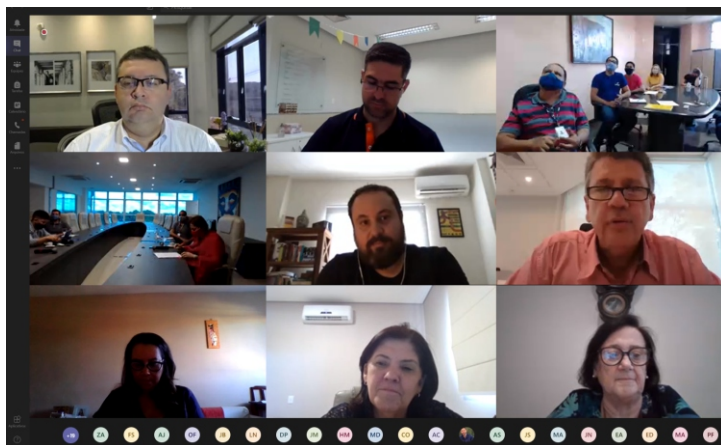




Diretores Regionais e
Representantes do DN avaliam
processo de implantação do SIG

Sistema SIG e as melhorias
constantes

Conhecendo o time de
implantação do SIG

Mapas de Implantação

Evolução dos Investimentos



Aponte a câmera
do seu celular para
visualizar a versão digital
ou acesse www.sig.senac.br

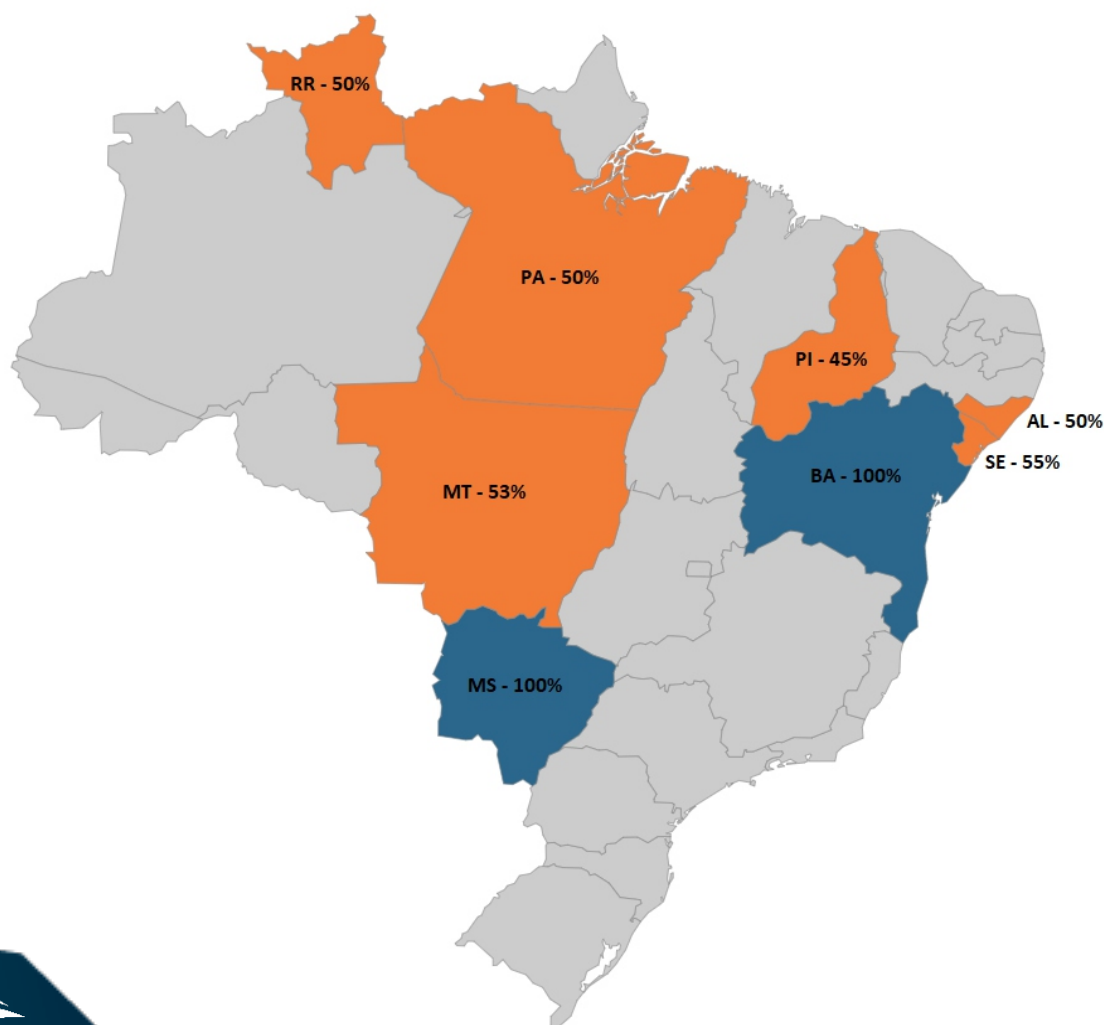
Esta edição é uma iniciativa do Senac Mato Grosso do Sul, que na condição de Departamento Regional coordenador do Projeto SIG, pretende facilitar o acompanhamento das ações e serviços desenvolvidos pelo setor, além de reforçar o plano de engajamento e comunicação entre a diretoria, os Departamentos Regionais do Senac e o Departamento Nacional, permitindo mais conhecimento sobre o dia a dia da nossa equipe.

Envie comentários, sugestões e dúvidas: falesig@ms.senac.br.

Seis Departamentos Regionais seguem com a implantação remota do SIG

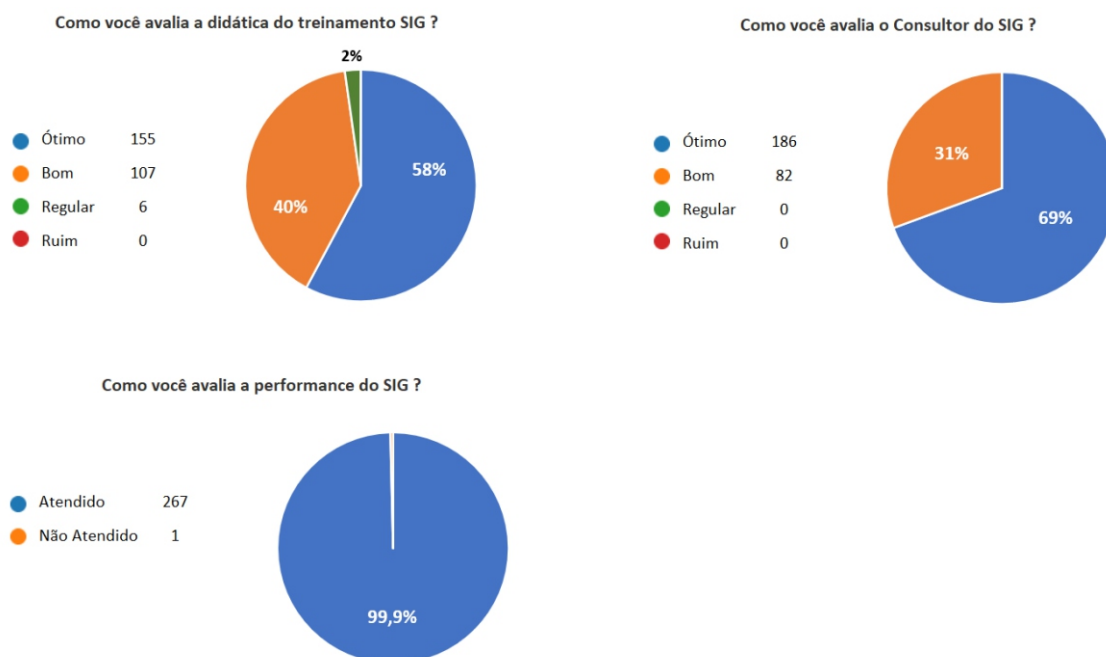
O modelo de implantação remota segue em seis Departamentos Regionais, com vídeo aulas, webconferências, exercícios e plantão de dúvidas. Com isso, as equipes já estão na metade dos treinamentos. Até último balanço, foram mais de 5 mil visualizações e 440 horas de exibição de conteúdo para as equipes de Alagoas, Mato Grosso, Pará, Piauí, Sergipe e Roraima. O diretor da DESIG, **Giulliano Rosa**, afirma que a adesão ao modelo de implantação tem sido uma grata satisfação. ***“Tínhamos como desafio o fato de os colaboradores estarem em home office, cada um com sua capacidade de internet para atender a toda família naquele momento; contávamos com pouco tempo para criar um modelo de implantação remota que suportasse um sistema de grande porte como o SIG e que fosse aplicável. Com o passar dos meses, essa forma de trabalho tem ganhado consistência a ponto de – talvez – ser adotada como padrão, pois ela reduz custos, tempo de deslocamento das equipes de implantadores e possibilita que se faça o trabalho em vários regionais ao mesmo tempo. E com toda produtividade e resolutividade perceptíveis no padrão presencial”***, conta Giulliano.

● Á implantar ● Em Implantação ● Implantado



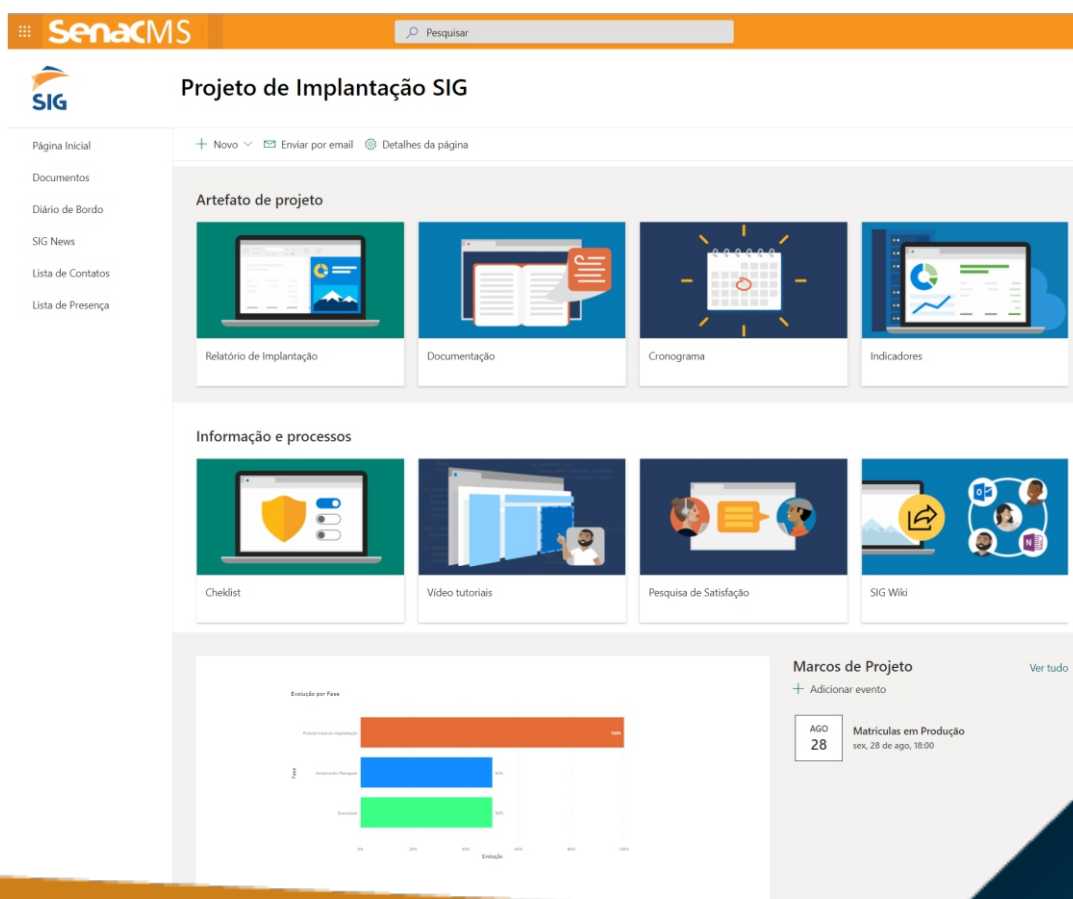
Pesquisa de Satisfação

O otimismo com o modelo de implantação é compartilhado com as equipes dos regionais. Por meio de uma pesquisa de satisfação, a equipe de sistema tem avaliado, de forma individualizada, cada ciclo de treinamento, acompanhando os resultados alcançados, envolvimento da equipe, avaliação dos consultores SIG e performance do SIG. O resultado tem chamado a atenção:



Portal de Projetos – Implantação SIG

O portal desenvolvido pela gerência de projetos (GESPRO) da DESIG, com objetivo de centralizar informações, documentos, indicadores, relatórios, pesquisas, vídeo aulas, etc, tem sido muito utilizado como ponto central de informações, tanto para equipes técnicas quanto para gestão estratégica do projeto SIG.





Para a gerente de educação profissional do Departamento Regional de Alagoas, **Eliene Pereira Sarafim**, receber as capacitações de forma remota e disseminar as informações recebidas também de maneira remota para os demais colaboradores do regional é, de fato, desafiador, mas ela diz ter percebido que todos estão engajados e motivados com os treinamentos diários, encontrando soluções para problemas, antes mesmo que eles apareçam, deixando os processos mais eficientes. ***“Esse sistema vem para otimizar o fluxo, automatizando o processo de tomada de decisões. Além disso, temos um ambiente de treinamento que nos possibilita colocar em prática o material dos vídeos, junto com a disponibilidade constante dos consultores em sanar as dúvidas. O aprendizado se torna mais interessante.”***

A segunda etapa de treinamento sobre os módulos de Turma e Mapa de Sala já foi finalizada e os cadastros iniciais sobre Plano de Curso já estão sendo imputados no ambiente de produção do SIG. No início de agosto, começam os treinamentos sobre Matrícula, Financeiro e Secretaria.



Para o supervisor da secretaria escolar do Senac Roraima, **Rodrigo Evangelista de Oliveira**, a equipe está gostando muito do sistema SIG, que é bem dinâmico e fácil de operar, o que otimiza bastante o trabalho. ***“E a forma remota de implantação está superando as expectativas. Aulas bem preparadas, abordagem dos vídeos de fácil entendimento e o canal dedicado para termos acesso aos vídeos foi uma ótima sacada. E com a equipe de suporte para tirar as dúvidas, sempre ali pronta para os esclarecimentos, a equipe do SIG está de parabéns”***, conta.

Diretores Regionais e Representantes do DN avaliam processo de implantação do SIG

Foi realizada no dia 23 de julho a primeira reunião estratégica sobre a implantação do SIG, reunindo diretores regionais dos estados de Alagoas, Roraima, Pará, Mato Grosso, Piauí e Sergipe, além dos responsáveis pelo projeto em cada Departamento Regional, gestores do Senac MS e do Departamento Nacional. O encontro foi feito em ambiente virtual e teve como objetivo dar visibilidade e transparência sobre as etapas de implantação do SIG em cada regional.

Entre os tópicos abordados estavam o andamento da implantação no mês, principais pontos de sucesso no treinamento e dificuldades, resultado da pesquisa de satisfação, apresentação dos indicadores de andamento da implantação e da utilização dos ambientes de treinamento e produção da plataforma SIG, além do indicador de uso do Portal Unicidade e Transparência do Senac (com relação a efetivação da certificação SIG).

A implantação já foi iniciada há dois meses e, de acordo com o planejamento, a previsão é ser finalizada até o final de setembro.



Para a diretora regional do Senac Alagoas, **Telma Ribeiro**, a equipe está motivada e realizando as atividades de forma segura. ***“Após a validação para início da implantação, iniciamos um planejamento que envolveu todos os colaboradores das áreas estratégicas e funcionais, por meio do qual definimos os usuários-chave pelos módulos. O projeto vem dando certo e a equipe se mostra motivada e ansiosa pela virada de chave do MIRA para o SIG, quando, então, vamos trabalhar com um sistema integrado de gestão”***, afirma.

O DR AL está iniciando os treinamentos do módulo financeiro e, a cada módulo, percebem a integração com os demais. ***“Nosso sistema começa a ser preparado com unicidade e automação dos processos, com foco no nosso aluno, à luz do Modelo Pedagógico Nacional, o que fortalece a marca Senac. Aproveito a oportunidade para parabenizar as equipes do DN e do MS que tem nos dado o suporte necessário para o sucesso da implantação, seja no acompanhamento e barreiras que um projeto desse porte enfrenta, seja no suporte técnico para o uso do SIG aos nossos colaboradores. Com esse apoio, temos certeza que alcançaremos o objetivo proposto”***.



A diretora do Sesc e Senac Roraima, **Liziane Carnetti**, também se diz muito feliz com a dedicação de todos os envolvidos no projeto. Ela reconhece que o momento é muito desafiador, mas acredita que, se o processo estivesse sendo implementado na hora estipulada inicialmente, talvez não estivesse acontecendo tão rapidamente como agora, em que seis regionais o estão implementando simultaneamente.

“Entendemos o SIG como uma oportunidade de melhorar nosso sistema e todos estão comprometidos, com muita garra, não medindo esforços para que isso aconteça rapidamente”.

Ela explica que a implantação de um software de gestão requer uma reorganização da empresa na forma como as coisas funcionam, mais internamente do que externamente com clientes, fornecedores ou parceiros. ***“Mas, para quem tem paciência e determinação, esse é um projeto com retorno garantido. Apesar de estarmos muito ansiosos com o dia “D”, da virada, acreditamos que já deu tudo certo. No mundo de hoje, quanto mais rápido você consegue fazer uma tarefa, mais tempo você terá para o que lhe é importante. Com o SIG, vamos ter rapidez nas matrículas, que serão online; vamos ter todo o processo financeiro, também, em ambiente web, permitindo que o aluno faça muitas coisas sem precisar vir até a unidade. Vamos agilizar o nosso tempo de resposta e dar, ainda mais, transparência para o nosso cliente.”***



“Queremos aproveitar para agradecer a importância do Departamento Nacional, que nos ajudou financeiramente, e à equipe do Mato Grosso do Sul por toda sua garra e determinação, fazendo com que esse sistema saísse do sonho e se tornasse realidade. Não basta só a gente querer: o ingrediente principal de tudo isso é o comprometimento, vitalidade, ousadia, a vontade de fazer um Senac melhor.”

E finaliza: ***“Queremos aproveitar para agradecer a importância do Departamento Nacional, que nos ajudou financeiramente, e à equipe do Mato Grosso do Sul por toda sua garra e determinação, fazendo com que esse sistema saísse do sonho e se tornasse realidade. Não basta só a gente querer: o ingrediente principal de tudo isso é o comprometimento, vitalidade, ousadia, a vontade de fazer um Senac melhor.”***

O diretor de Operações Compartilhadas do Departamento Nacional do Senac, **José Carlos Cirilo**, explica que a principal expectativa, agora, é a padronização dos processos em âmbito nacional. Segundo ele, o DN sempre respeitará a autonomia administrativa dos Drs, porém os processos precisam ser padronizados para que se alcance sustentabilidade em escala, o que será possível em uma plataforma como o SIG, que apoiará o Senac em seu processo de transformação digital. ***“O SIG possibilitará a padronização dos nossos processos de forma orgânica em toda a instituição, cuidando do mais importante para nós, que é a oferta dos serviços educacionais com qualidade e todos os processos que a permeiam, integrando-se inclusive com as plataformas de backoffice como nosso ERP, atualmente utilizado em 23 departamentos regionais. É imprescindível garantirmos a qualidade dos dados do Senac em âmbito nacional, tenho certeza que com o SIG estaremos ainda mais próximos desse objetivo”***, afirma Cirilo.



E o modelo de implantação do SIG está se mostrando sustentável, na opinião do diretor. ***“Tivemos uma grata surpresa com o modelo proposto pela nossa equipe no Mato Grosso do Sul. O acompanhamento realizado nos mostra que as etapas previstas estão sendo cumpridas, os desvios, normais em um***

projeto desafiador como esse, estão sendo resolvidos e os Departamentos Regionais em fase de implantação têm mostrado grande comprometimento. Acredito que, em um futuro próximo, quando a pandemia for sanada, todos nós faremos parte de um novo normal e o trabalho remoto será parte disso. Nós aprendemos a nos aproximarmos ainda mais com uso das tecnologias mesmo que distantes fisicamente, o processo de implantação do SIG tem nos mostrado que isso é possível apesar das dificuldades.”

Sistema SIG e as melhorias constantes

No último mês, o time de arquitetura do SIG realizou ações com objetivo de aperfeiçoar o monitoramento do banco de dados do SIG, que contam com alta disponibilidade e integração, com processo de administração totalmente otimizado. A GEDIN identificou que o papel exercido pela DBA (DataBase Administrator), especialista no banco de dados SQL – utilizado pelo SIG - está em conformidade, mas para que tenha mais agilidade em suas ações, optou por acompanhar os processos em tempo real.

Esse trabalho tem sido essencial para o melhor monitoramento do banco de dados com relação aos indicadores de performance, requisições e scripts a serem melhorados, com o aperfeiçoamento do tempo de resposta de acesso aos dados e, com isso, garantir a integridade estrutural do banco de dados.



De acordo com o arquiteto de Infraestrutura e Soluções em Nuvem, **Rodrigo Viegas**, com atuação junto ao especialista em banco de dados, é possível que qualquer apontamento seja “atacado” de forma mais assertiva e proativa, tendo em vista que a equipe de arquitetura forma um dos times responsáveis pela melhoria contínua do SIG. **“O objetivo é garantir agilidade, consistência, conformidade e segurança do sistema, fazendo com que o colaborador do Senac, na ponta, possa usufruir desses recursos de forma transparente”**, afirma Rodrigo.

O monitoramento está ocorrendo de forma contínua, com a coleta de informações como consultas volumosas e de consultas lentas que, em mais de uma oportunidade, foram decisivas nas ações tomadas pela equipe de arquitetura. **“Dentro desse contexto, entendemos**

que a integração está gerando resultados importantes, tornando nosso processo mais ágil, seguro e consistente.”

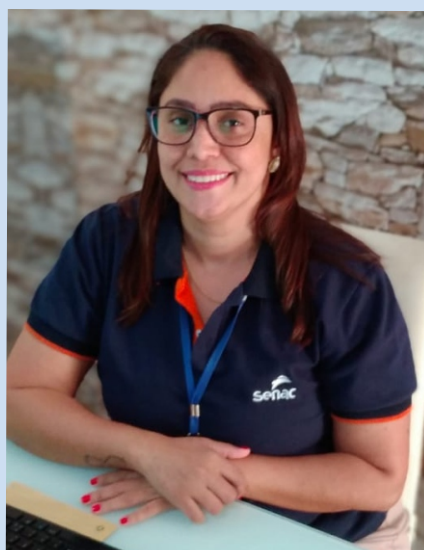
Conhecendo o time de implantação do SIG

Os implantadores são responsáveis por prestar todo apoio para a execução do projeto de implantação do SIG. Nesta edição, vamos conhecer o trabalho da equipe, responsável por conduzir os treinamentos, controlar as reuniões técnicas do projeto, elaborar todo material e videoaulas utilizados nos treinamentos e suporte com relação às dúvidas e procedimentos do SIG aos Regionais durante todo o período de implantação e operação assistida pós-entrada em produção.

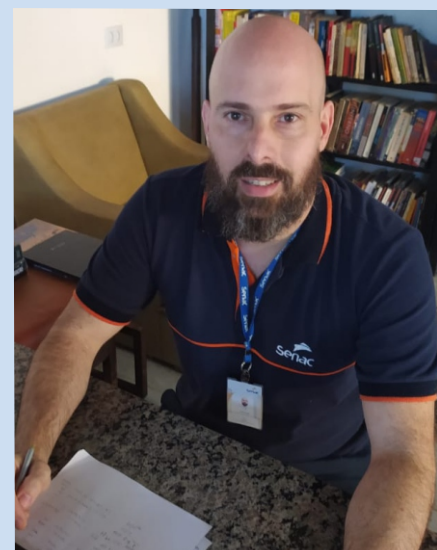
Atualmente, são quatro consultores e, outros dois, estão em fase de contratação. O gerente de Operações e Suporte, **Roberto Cícero Oliveira** explica que, nesse cenário de implantação a distância, estão com esforço redobrado na concepção do material, produzindo inclusive vídeos que garantam o aprendizado remoto. **“O home office, com certeza, foi uma situação desafiadora, tanto para o time interno de implantadores quanto para os regionais em implantação. Para manter a comunicação assertiva organizamos reuniões diárias com duração de 15 minutos, onde todos apresentam de forma estruturada: “o que fez ontem”, “o que fará hoje”, e “se há algum impedimento”. Dessa forma conseguimos, em tempo hábil, ter informação de todos e propiciar as devolutivas necessárias para o pleno andamento do projeto.”**



Denis Piuna



Renata Sandim



Heitor Chaves

O consultor **Thiago Candido Tosta** integra o time de implantadores. Está no Senac desde 2011, mas antes disso já teve uma passagem pela empresa, onde atuou por três anos, tendo conhecimento da instituição desde a época inicial do sistema MIRA. Assim, conhece praticamente todas as áreas do SENAC, mantendo um ótimo relacionamento com os colaboradores, inclusive de outros Departamentos Regionais, por estar atuando como implantador desde 2014. **“O que destaco de principal nesta equipe, é que já passamos por diversas mudanças e experiências ao longo dos anos: já tivemos que atuar com outro sistema (Sistema SEI), quando cedidos ao Departamento Nacional e logo voltamos ao DR-MS para desenvolvimento do SIG, entre outras vivências profissionais. Mas nunca**



perdemos o foco em atender às necessidades e desafios de manter um sistema em constante ajuste às novas realidades da Instituição.”

Evolução dos Investimentos

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto SIG. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de junho deste ano.



Resultado do mês anterior R\$ 372.975,00
 Resultado do mês: junho/2020 R\$ 529.236,85
 Variação 41,90 %

A DESPESA APURADA NO MÊS DE JUNHO/2020 DE R\$ 529.236,85 APRESENTOU VARIAÇÃO DE 41,90% COMPARADO AO MÊS ANTERIOR.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -23,91%

Detalhamento por elemento de despesa

junho, 2020		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 3.829.700,00	R\$ 1.914.850,00	50,00%	R\$ 1.532.176,87	40,01%	R\$ 272.003,89	7,10%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 1.306.555,77	R\$ 653.277,89	50,00%	R\$ 132.347,93	10,13%	R\$ 22.474,03	1,72%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 294.109,47	R\$ 147.054,73	50,00%	R\$ 3.081,75	1,05%	R\$ 300,00	0,10%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 176.465,68	R\$ 88.232,84	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES				R\$ -		R\$ -	
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 76.734,00	R\$ 38.367,00	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 21.000,00	R\$ 10.500,00	50,00%	R\$ 142,12	0,68%	R\$ -	0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 232.050,00	R\$ 116.025,00	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ 52.500,00	R\$ 26.250,00	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 7.955.088,46	R\$ 3.977.544,23	50,00%	R\$ 2.008.973,85	25,25%	R\$ 234.458,93	2,95%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS			0,00%				
Total - Despesas Correntes		R\$ 13.944.203,38	R\$ 6.972.101,69		R\$ 3.676.722,52		R\$ 529.236,85	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ 31.500,00	R\$ 15.750,00	50,00%		0,00%		0,00%
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 117.600,00	R\$ 58.800,00	50,00%		0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ -	R\$ -					
Total - Despesas de Capital		R\$ 149.100,00	R\$ 74.550,00		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 14.093.303,38	R\$ 7.046.651,69		R\$ 3.676.722,52		R\$ 529.236,85	

Melhorias do sistema

Algumas melhorias de processos e funcionalidades no MXM também serão disponibilizadas aos DRs. Um exemplo é a rotina de geração de compra por requisição interna, a qual já está sendo desenvolvida, tendo como objetivo a utilização dos itens de uma solicitação interna na criação de uma requisição de compras, de forma em que – ao acessar a rotina – seja possível informar as necessidades do setor. “É possível, ainda, escolher quais dos seus respectivos itens serão utilizados para gerar a requisição de compras, assim agilizando o processo”, explica o gerente de Soluções Tecnológicas (GESTE), Diego Fernandes.



Outro destaque é a disponibilização de uma melhoria na versão 9.14.3.17, que possibilita a emissão do relatório de auditoria do processo de compras que é exigido pelos órgãos CGU e CF. “Tudo, pelo MXM-Manager”, conta Diego.

Equipe de Mato Grosso passa por treinamento

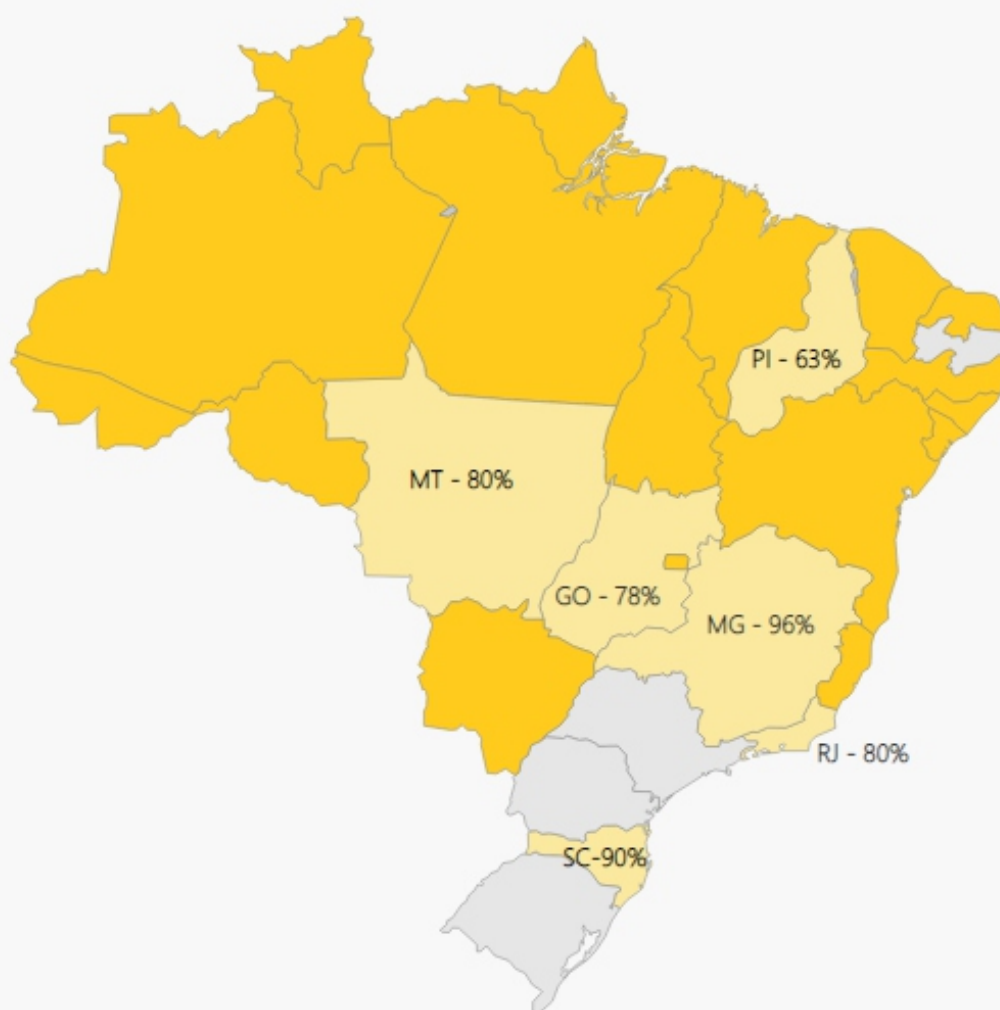
A Geste realizou treinamento para a equipe do Departamento Regional de Mato Grosso sobre o módulo de Patrimônio; onde foi desenvolvido com a equipe do MT uma certificação do conhecimento, que se deu por meio de avaliação. O treinamento foi desenvolvido com o objetivo de:

- Atualização sobre os conceitos fundamentais da gestão patrimonial;
- Atualização sobre o papel do key user e sua importância;
- Permitir total controle do patrimônio da empresa através da ferramenta de gestão MXM.

Neste treinamento foi trilhado conceitos e fundamentos básicos da gestão de patrimônio, a importância e as funções do key user, a gestão de patrimônio versus um ERP, o CODECO e seu impacto na gestão do patrimônio, uma visão das funcionalidades do módulo de gestão do patrimônio do MXM e finalizando com dicas práticas da gestão do patrimônio para o dia a dia.

Mapa de Implantação

● EM IMPLANTAÇÃO ● IMPLANTADO ● OUTROS SISTEMAS



Abaixo, um breve descritivo dos cenários das implantações nos Regionais:

SENAC MT

- Implantação do módulo ECD concluído. Arquivo enviado a Receita.
- Módulo ECF implantado no regional. Arquivo enviado a Receita.
- Planejamento para implantação do módulo Faturamento e ajustar documento de Mapa Estratégico para envio ao regional considerando que os módulos EFD e Cobrança escritural não serão mais implantados.

SENAC GO

- Módulo ECD implantado no regional e Arquivo enviado a Receita.
- EFD ICMS não será implantado, visto que hoje regional não possui inscrição estadual. Caso

esse cenário se altere o SENAC GO posicionará a MXM.

- Finalização da implantação do módulo Viagem será replanejado após entrega das melhorias do módulo em desenvolvimento com a fábrica MXM.
- Planejamento para implantação do módulo Faturamento.

SENAC SC

- ECD – Aguardando envio do arquivo pelo regional.
- Aguardando reunião com equipe MXM para planejamento para implantação dos módulos pendentes.

SENAC PI

- ECD – Treinamento do módulo concluído. Arquivo enviado.
- Aguardando reunião com equipe MXM para planejamento para implantação dos módulos pendentes.

SENAC RJ

- ECD – Treinamento do módulo concluído. Arquivo enviado.
- ECF – Treinamento do módulo concluído. Arquivo enviado.
- Aguardando reunião com equipe MXM para planejamento para implantação dos módulos pendentes.

SENAC MG

- Faturamento por prefeituras em andamento.
- Planejamento quanto ao ECD, ECF, Conciliação de cartão de crédito e Gestão de viagem.

Evolução dos Investimentos

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no projeto MXM. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de junho deste ano.



Resultado do mês anterior R\$ 340.466,97
 Resultado do mês: junho/2020 R\$ 369.654,63
 Variação 8,57%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE JUNHO/2020 DE R\$ 369.654,63 APRESENTOU VARIAÇÃO DE 8,57% COMPARADO AO MÊS ANTERIOR.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -12,92%

Detalhamento por elemento de despesa

junho, 2020		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 796.600,00	R\$ 398.300,00	50,00%	R\$ 231.484,82	29,06%	R\$ 41.758,45	5,24%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 271.771,24	R\$ 135.885,62	50,00%	R\$ 18.518,88	6,81%	R\$ 3.340,73	1,23%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 60.616,08	R\$ 30.308,04	50,00%	R\$ 600,00	0,99%	R\$ 100,00	0,16%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 36.369,65	R\$ 18.184,82	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES						R\$ -	
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 76.125,00	R\$ 38.062,50	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 10.500,00	R\$ 5.250,00	50,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 170.625,00	R\$ 85.312,50	50,00%	R\$ 5.495,41	3,22%	R\$ -	0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA						R\$ -	
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 4.034.152,96	R\$ 2.017.076,48	50,00%	R\$ 1.776.009,54	44,02%	R\$ 324.455,45	8,04%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS	R\$ -					R\$ -	
Total - Despesas Correntes		R\$ 5.456.759,93	R\$ 2.728.379,96		R\$ 2.032.108,65		R\$ 369.654,63	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES							
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 23.520,00	R\$ 11.760,00	50,00%		0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS							
Total - Despesas de Capital		R\$ 23.520,00	R\$ 11.760,00		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 5.480.279,93	R\$ 2.740.139,96		R\$ 2.032.108,65		R\$ 369.654,63	



CONTATO

✉ falesig@ms.senac.br